



Република Србија  
ОШ "ВУК КАРАЏИЋ"  
Број: 601  
Датум: 11.6.2026. године  
Место: ДОЊИ МИЛАНОВАЦ

Запосленима у Основној школи "Вук Караџић", Доњи Милановац

На основу члана 75. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14...109/25-др закон), директор Основне школе "Вук Караџић", Доњи Милановац, доставља

**АКТ О ПРЕТХОДНОЈ КОНСУЛТАЦИЈИ ЗАПОСЛЕНИХ О ВРЕМЕНУ  
КОРИШЋЕЊА ЊИХОВОГ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА ЗА 2026 ГОДИНУ**

Обавештавам Вас да у складу са одредбама члана 68. Закона запослени има право на годишњи одмор у складу са овим законом, које се стиче у календарској години после месец дана непрекидног рада од дана заснивања радног односа код послодавца. Такође Вас обавештавам да се запослени не може одрећи права на годишњи одмор, нити му се то право може ускратити или заменити новчаном накнадом, осим у случајевима престанка радног односа у складу са овим законом.

Такође, чланом 75. Закона, прописано је да у зависности од потребе посла, послодавац одлучује о времену коришћења годишњег одмора, уз претходну консултацију запосленог.

Стога Вас овим актом позивам да се у року од 8 дана од дана овог обавештења изјасните о времену коришћења вашег годишњег одмора за календарску 2026. годину, као и да ли исти намеравате да у цеости или у деловима користите, у ком случају исти можете да користите најкасније до 30. Јуна наредне године.

На основу члана 161. став 2. Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 88/17, 27/18-др закон, 19/10, 6/20, 129/21, 92/23 и 19/25), Запослени у школи, по правилу користи годишњи одмор за време школског распуста.

Молим Вас да ми ваша изјашњења доставите у остављеном року како би, у зависности од исхода консултација са осталим запосленима, благовремено био сачињен план коришћења годишњих одмора и како би се изашло у сусрет предлозима запослених.

ДИРЕКТОР ШКОЛЕ

Милица Јанковић

ДОСТАВЉЕНО:

- Огласној табли школе,
- Веб-сајт-у школе.